



SİMUL-ACTUM

Facilitateur en management de
prévention des risques et sécurité

Centre de formation photo créé par standret - fr.freepik.com

27

FORMATION, INSTRUCTION CHARGÉ DE COURS ANDRAGOGIQUE

OBJECTIFS
IDÉES
CLEFS



Former le personnel, c'est entretenir le capital humain. Faire cela est un acte de management fort au titre de la GPEC et de la qualité de vie au travail...

Au-delà des obligations, la performance de l'entreprise en dépend...

VOTRE INTÉRÊT ET RETOUR SUR INVESTISSEMENT

Un humain, c'est un peu comme un ordinateur, soit il est à jour et pleinement opérationnel, soit il nécessite une mise à jour ou à niveau.

Plus on tarde, plus cela coûte avec le risque de devoir se séparer du collaborateur pour avoir trop attendu de le mettre à niveau.

Nos actes de formation et d'instruction sont des transferts de compétences permettant à chacun de s'approprier ces compétences.

Pour apprendre, il faut comprendre

**L'action de formation doit aussi avoir du sens
Elle doit donc être sur mesure pour être concrète**

VOS RISQUES

Pertes

- ✓ Du niveau de compétence
- ✓ D'exploitation et de coût de non-qualité

Responsabilités collectives et individuelles

RSE, attraction / répulsion
Une mauvaise réputation

Pénal et civil

Responsabilité professionnelle

Sécurité économique et R.O.I

Coût global d'incertitude financière
Entre 10 et 1 000 Kilos/euros minimum
Coût global d'investissement de prévention :
Coef 20 fois moins important en moyenne



NOTRE PROPOSITION ET PROCESSUS

Prestation personnalisée

Vous choisissez le ou les thématiques et référentiels

Restreinte à notre domaine de compétence, la personnalisation est une question de pertinence à l'égard de l'auditoire, donc d'efficience.

Phase préparatoire avec un audit d'état de lieux

Sur tout le spectre réglementaire, technique, humain, organisationnel, économique et stratégique,

Le conseil au chef d'établissement

Présentation des options et du programme, de la stratégie, détermination de la fiche séquentielle.

Gestion administrative et documentaire

Référentiel de formation, techniques de formation

Formalités dont attestations de formation collective et individuelle

Versement au

-Registre unique de sécurité

-Document unique ;

Suivi post-audit Qualité : plans d'action Qualité.

NOS RÉSULTATS

On ne peut pas savoir ce que l'on ignore; mais vous pouvez l'obtenir !

La meilleure prescription est celle que vous avez évitée,

Depuis 2006, en préambule des actions de formations, c'est plusieurs centaines d'audits qualité sécurité réalisée avec succès permettant des résultats comme ceux des commissions de sécurité et accessibilité avec 100% d'avis favorables, dont 98,5% en première instance ; ou avec la CRAMIF en évitant plus de 2 millions d'euros de sur cotisation,



SANTÉ-SÉCURITÉ

Prévention des risques/ gestes et postures / SM-SST / COVID-19...



RISQUES MAJEURS

Intégrer dans toute formation incendie ou de gestion de crise



ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Accueil et prise en charge des personnes en situation de handicap (PHMR)



GESTION DE CRISE

Conduite à tenir selon les cas de figure et en condition d'exploitation dégradée



LUTTE-INCENDIE

Lutte incendie et gestion des risques de panique, évacuation...



SÛRETÉ, INCIVILITÉ CONTRE-MALVEILLANCE